

TALLERES

Diseñamos talleres, conferencias o charlas para pequeños o grandes grupos, quiénes pueden contratar los servicios para un fin de semana o programas de varias sesiones grupales. Los talleres son dinámicos, en base a ejercicios, y están diseñados para que el aprendizaje sea a través de la experiencia. También hay momentos para reflexionar y compartir lo aprendido.

Las temáticas de los talleres se pueden personalizar de acuerdo a las necesidades y los objetivos de las empresas o grupos. La duración se acuerda en base a los objetivos que se quieren lograr.



TALLERES DE DESARROLLO PERSONAL:

- Balance personal: dónde estoy, dónde quiero llegar.
- Trazando objetivos. Elaborando un plan de acción personal.
- Aprendiendo a tomar decisiones.
- Manejar el stress.
- Gestionar nuestro tiempo.
- Libertad financiera.

- Construir la vida que te sueñas.
- Organización financiera.
- Relaciones que me hacen feliz y cómo buscarlas.
- Manos a la obra: asuntos pendientes
- Los 40 años sin remordimientos.
- Mejorar las relaciones personales
- Manejar las emociones
- Reencontrarse contigo mismo
- Comunicar tus emociones libre y sin miedos.
- Encontrar tu misión.
- Hacer lo que quieres y no lo que te toca.
- Aprender a decir "NO".
- Descubrir tus talentos y potenciarlos.
- Identificar puntos débiles y desarrollar una estrategia para superarlos.
- Mejorar habilidades y competencias comunicativas.
- Equilibrar la vida personal y profesional.

TALLERES DESARROLLO PROFESIONAL:



- Líderes exitosos en tiempos de cambio e incertidumbre.
- Liderazgo que impulsa el cambio organizacional.
- Potencia la creatividad del líder empresarial y la de su equipo.

- Estrategias para motivar equipos de trabajo y alcanzar mejores resultados, en menor tiempo.
- Control del estrés y manejo de crisis.
- Aumenta tu desempeño.
- Aprender a delegar.
- Asume nuevos retos o responsabilidades.
- Salir del estancamiento profesional.
- Potenciar el desempeño de directivos y empleados.
- Desarrollar liderazgo y pro-actividad en el personal.
- Fortalecimiento del trabajo en equipo.
- Mejorar el ambiente laboral.
- Descubrir las fortalezas de la organización y potenciarlas.
- Identificar las debilidades empresariales y desarrollar una estrategia para transformarlas en oportunidades.
- Aumentar las ventas o la participación de mercado.
- Alcanzar las metas organizacionales.