

Coaching para líderes de empresa

El coaching para líderes de empresa permite contribuir con el desarrollo productivo a través del mejoramiento y calificación de las competencias de los directivos. Para conseguirlo proponemos trabajar en diversas áreas como:



- Trabajo en equipo.
- Empoderamiento.
- Apertura al cambio.
- Agilidad y seguridad en la toma de decisiones.
- Comunicación efectiva.
- Innovación.
- Autogestión.
- Visión estratégica.
- Desarrollo y profundización de las competencias gerenciales.
- Planificación y organización estratégica.

Intervenimos la organización de manera grupal o individual.

Sesiones grupales.

- Reunión con representante de la empresa para fijar objetivos de las charlas.
- Charlas de 120 a 150 minutos de duración.
- Actividades grupales utilizando herramientas de coaching de acuerdo a los objetivos planteados.
- Material de apoyo en los encuentros.
- Cierre y conclusión.

Sesiones individuales.



- Reunión con representante de la empresa para fijar objetivos de las sesiones.
- Se coordinan reuniones con los líderes directivos y/o coordinadores.
- Las sesiones individuales durarán entre 60 a 80 min.
- Se interviene para una autogestión, empoderamiento y visión estratégica.
- Se entrega material de apoyo.

– Cierre y conclusión.

Alternativas para su aplicación

Tres sesiones grupales.

- La primera sesión introductoria, marco teórico y definiciones, más la aplicación de una herramienta de diagnóstico. La segunda sesión aplicamos herramientas de coaching de acuerdo a los objetivos definidos con anterioridad en conjunto con la empresa y la tercera sesión, trabajamos en subgrupos con temas de interés general de la empresa y de las necesidades del grupo.

Dos charlas grupales y una sesión individual para cada integrante.

- La primera sesión introductoria, marco teórico y definiciones, más la aplicación de una herramienta de diagnóstico. La segunda sesión aplicamos herramientas de coaching de acuerdo a los objetivos definidos con la empresa con anterioridad. Finalmente en las sesiones individuales estaremos enfocados en cada participante con objetivos individuales y estratégicos de la empresa.

Una charla y cuatro sesiones individuales para cada integrante del equipo.

- Una charla grupal introductoria, explicando marco teórico y definiciones, luego se planifican 4 sesiones a cada uno de los integrantes, una vez por semana. Los objetivos pueden ser individuales o decididos con anterioridad con representante de la empresa.